

淮阴工学院马克思主义学院

2024 年高层次人才招聘政策及计划

为建设一支素质优良、结构合理、能够适应新时代高等教育发展形势的人才队伍，进一步促进我校各项事业的全面发展，学校诚挚地欢迎海内外高层次人才来校发展。

一、引进对象及条件

（一）基本条件

1. 遵守中华人民共和国法律法规和规章，具有良好的师德品质和职业精神，身心健康；

2. 博士研究生原则上年龄在 35 周岁以下，即 1989 年 1 月 1 日以后出生；具有副高职称者，原则上年龄不超过 45 周岁，即 1979 年 1 月 1 日以后出生；具有正高职称者，原则上年龄不超过 50 周岁，即 1974 年 1 月 1 日以后出生。

（二）引进对象

类型	要求	待遇级别
杰出人才	学术造诣高深，研究领域处于国内外学术前沿，在本学科领域有很高的知名度和学术影响力，具有突出的学术成果，能引领本学科专业建设工作，带领青年学者和团队推动相关领域发展。	1 档
领军人才	在国内外本学科专业领域获得较高成就，具有本学科专业扎实的专门知识和前瞻的学术视野，具有优良的学科专业梯队建设能力和组织领导水平。原则上应具有正高级专业技术职务、博士学位，年龄在 50 周岁以下。	2、3、4 档
拔尖人才	符合学校学科专业建设需求，在本学科领域积累了较好的学术成果，具备创新发展潜力。原则上应具有正高级专业技术职务、博士学位，年龄在 45 周岁以下。	5 档
优秀博士	符合学校学科和专业建设需求，已取得一定的科研成果，具备较好的发展潜力。年龄原则上在 35 周岁以下，特殊情况可放宽至 40 岁。	5、6、7、8 档

高水平技术创新型人才	符合学校学科和专业建设需求，在龙头企业或机构担任项目经理或技术主管，具有丰富的技术开发与技术创新能力，能够在实践中解决关键技术。具有高级专业技术职务和硕士学历学位。	6、7、8 档
创新团队	团队学科领域符合我校学科专业建设布局规划需要，创新团队带头人一般应是知名学者（省级以上高层次人才或国家重大项目主持人），取得国内外同行公认的成果。团队成员之间应具有长期合作的基础，一般由 4-6 人组成。	面议

二、引进待遇

待遇 档级	购房补贴 （万元）	科研启动费（万元）		年薪 （万元）	其他
		自然科学类	人文社科类		
1	面议				协助解决 配偶安置
2	≥300	≥800	≥300	面议	
3	≥200	≥500	≥200	面议	
4	130-150	200-300	60-120	面议	酌情安排 配偶工作
5	110-130	20	10	结构性工资 标准	
6	80-100	20	10		
7	50-70	10	3		
8	30	5	2		
团队	学校根据团队具体情况，面议购房补贴和科研启动费；团队成员个人待遇根据其条件水平参照人才引进各待遇级别执行。				

注：

1. 领军人才、拔尖人才、优秀博士（待遇 5、6 档）配偶具有硕士学历学位以人事代理方式安排工作的，购房补贴部分减少 20 万元。

2. 根据学校奖励性绩效工资相关文件精神,新引进博士入职三年内享受副教授的奖励性绩效工资待遇。

三、岗位需求

部门 (单位)	学科	专业(方 向)	学历 学位	联系方式
马克思主义 学院	马克思主义理论*	不限	博研	施书记 11000611@hyit.edu.cn 13515236988; 0517-83591153
	政治学	不限		

注:标*学科为学校紧缺学科。

四、其他

1. 应聘人员需提供下列材料:

(1) 《淮阴工学院招聘工作人员报名表》

(2) 个人应聘简历、身份证、各级学历学位证书、职称证书、科研业绩材料等扫描件或复印件;应届毕业生需提供就业推荐表和课程成绩表等扫描件或复印件。

2. 应聘人员可将相关材料邮寄至江苏省淮安市枚乘东路1号淮阴工学院马克思主义学院或通过电子邮件发送至信箱11050055@hyit.edu.cn。

邮政编码:223003 联系电话:0517-83591152

联系人:刘老师(或与需求信息表中部门负责人联系)